

ERRORES DE RECURSOS HUMANOS Y SU SOLUCIÓN

OBJETIVO:

Ayudar al participante a transformar el departamento de Recursos Humanos en un verdadero Socio Estratégico, por medio del análisis y replanteamiento de sus funciones típicas.

CONTENIDO TEMÁTICO

Generalidades

- Principios
- La empresa como organización antropológica
- Puntos críticos en la empresa
- El activo más importante: las personas
- Rotación: un problema de todos en la empresa

Errores y soluciones

- El mito del sueldo
- ¿Cómo se ve a RH en la empresa?
- Solapar conductas directivas
- Dejar de valorar el tiempo de los demás
- Descuidar la capacidad de análisis
- Excluirse de los Métodos y Procedimientos técnicos
- Confundir entrenamiento y formación
- La formación de cuadros de reemplazo
- Olvido de los principios organizacionales

Hacia un verdadero Socio Estratégico

- Repensando funciones básicas
- Valores y virtudes del personal de RH
- ¿Enfoque estratégico o Enfoque operacional?
- Recursos Humanos como agente de cambio

Sícap



CARACTERÍSTICAS:

DURACIÓN:

4 horas

DIRIGIDO A:

Personal relacionado con el área de Recursos Humanos

METODOLOGÍA:

Dinámico, interactivo, práctico, lectura comentada, análisis de casos y autoanálisis

Sícap

www.sicap-instituto.com

Tijuana, B C

Teléfono: (664) 686-15-20

info@sicap-instituto.com